



**แผนปฏิบัติการ  
กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐**

## คำนำ

แผนปฏิบัติการการกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์การกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทุกหน่วยในสังกัด กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง มีหน้าที่ในการศึกษาทำความเข้าใจเพื่อใช้เป็นกรอบความคิดในการบริหารจัดการในระยะยาว สามารถนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการและควบคุม กำกับ ดูแล ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยรองให้มีการดำเนินการตามแผน/แนวทางการดำเนินงานตามแผนนี้อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลตามกำหนดเวลา เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการหรือแนวปฏิบัติการต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติการของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง มุ่งหวังให้ทุกหน่วยงานในสังกัดนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของหน่วยและกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางต่อไป



พลตำรวจโท

(ฐิติราช หนองหารพิทักษ์)

ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

# สารบัญ

	หน้า
• ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
• วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ พันธกิจ	๒
• นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	๓
• ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๔
• ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	๕
• กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	๙
• การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๖๕
• จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๖๖
• ภาคผนวก	
• คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการตามแผน ปฏิบัติราชการของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๖๗
• กรอบคำของบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๖๘

# ความเป็นมาและความสำคัญ

## ความเป็นมา

ปัจจุบันรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ไว้แล้ว โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) ความมั่นคง ๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔) การสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สภาพัฒน์) ได้ออกแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ระยะเวลา ๕ ปี โดยมี ๑๐ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑) การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ๒) การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ๓) การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ๔) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ๕) การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู้ความมั่งคั่ง และยั่งยืน ๖) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ๗) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ๘) การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ๙) การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ๑๐) ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา แล้วนั้น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้ คณะรัฐมนตรีจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการ ของคณะรัฐมนตรี และ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหาร ราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุ สำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ของงาน รวมทั้ง งบประมาณรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

## ความสำคัญ

แผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งจัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กรและยุทธศาสตร์ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก คณะทำงาน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางแล้ว กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางจึงได้ใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กำหนดกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อให้ หน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางนำไปปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย ให้ยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางขับเคลื่อนตามเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ มีการ ระบุให้เห็นถึงความสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ความเชื่อมโยง กับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนงบประมาณ กรอบแนวทางการประเมินผลตามพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการอีกส่วนหนึ่งด้วย

## วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ พันธกิจ

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง สนับสนุน ถ่วงดุล และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมาย”

### ค่านิยมกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

#### SMART

Specific	มีความเฉพาะเจาะจง ทำงานเฉพาะทาง
Measurable	สามารถวัดได้
Achievable	สามารถปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ
Reasonable/Realistic	มีเหตุมีผล สมเหตุสมผล และมีความเป็นไปได้
Time Constrained	มีกรอบเวลาในการปฏิบัติ และทำสำเร็จในกรอบเวลา

เน้นหลัก ๓T Team + Tools + Training

### พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถฯ และพระบรมวงศานุวงศ์อย่างสูงสุด
๒. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะด้าน ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่
  - ๒.๑ อาชญากรรมที่จำเป็นต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
  - ๒.๒ ปกป้องรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน
  - ๒.๓ อาชญากรรมที่ต่างประเทศให้ความสำคัญ
๓. ให้บริการแก่ประชาชน
๔. อำนวยความยุติธรรมให้กับประชาชนตามหลักนิติธรรม
๕. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
๖. สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น
๗. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

## นโยบายผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

๑. ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์  
(Reverence for Royal Institution)
๒. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
(Steering Public Policy)
๓. เน้นงานเฉพาะทาง อาชญากรรมที่เป็นองค์กร เครือข่าย ซับซ้อน สร้างความเสียหายรุนแรง  
มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ  
(Specialization and Skills)
๔. เป็นแบบอย่างการทำงานและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานตำรวจสมัยใหม่  
(Model)
๕. เน้นการทำงานเชิงรุก และบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน  
(Teamwork and Active Policing)
๖. ทำงานอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้อง และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น  
(Good Policing)
๗. มีความสมัครสมานสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต  
(Morality and Ethics)
๘. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศ  
และประชาชนเป็นศูนย์กลาง  
(Dedication and People centered)
๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
๑๐. สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อถือ และความศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อหน่วยงาน  
(Trust)

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT ANALYSIS)

### จุดแข็ง (STRENGTHS)

๑. เป็นหน่วยงานหลักที่บังคับใช้กฎหมายเฉพาะทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมทั่วประเทศ
๓. เป็นหน่วยงานปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะทางที่มีอำนาจหน้าที่กว้างขวางที่สุดในประเทศ
๔. เป็นหน่วยงานที่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างๆ ให้ความเชื่อถือ
๕. บุคลากรที่ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความสามารถเฉพาะตัวสูง
๖. ความก้าวหน้าและการพัฒนาในศาสตร์ ความรู้ รวมทั้งเครื่องมือ และเทคโนโลยีในงานตำรวจมากขึ้น

### จุดอ่อน (WEAKNESS)

๑. การทำงานขาดความชัดเจนในงานเฉพาะทาง หรืองานที่ซับซ้อน เป็นเครือข่าย สร้างความเสียหายรุนแรง
๒. ขาดการบูรณาการภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานขาดความเชื่อมโยงระหว่างผลงานและเป้าหมายของหน่วยงาน
๔. การทำงานไม่เน้นในเรื่องการป้องกันอาชญากรรม
๕. ระบบบริหารงานบุคคลยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผลขาดแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๖. ระบบงบประมาณและทรัพยากรยังไม่เพียงพอกับภาระงาน
๗. ภาระหน้าที่ล้นแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์

### โอกาส (OPPORTUNITIES)

๑. ประชาชนและสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจมากขึ้น
๒. ประชาชนและสังคมมีความตื่นตัวและต้องการในเรื่องการป้องกันอาชญากรรมและการบริการจากตำรวจมากขึ้น
๓. อาชญากรรมมีความเปลี่ยนแปลงโดยมีลักษณะเป็นองค์กร เครือข่าย มีความซับซ้อน ทำให้บทบาทของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางมีความสำคัญมากขึ้น
๔. สังคม ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ให้การยอมรับในการทำงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

### ภาวะคุกคาม (THREATS)

๑. อาชญากรรมในความรับผิดชอบของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางส่งผลกระทบต่อประเทศในภาพรวม
๒. หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในด้านต่างๆ เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก
๓. อาชญากรรมข้ามชาติ อาชญากรรมที่เป็นองค์กรและเป็นเครือข่าย มีปริมาณที่มากขึ้น
๔. การทำงานถูกแทรกแซงจากภาคส่วนต่างๆ
๕. การสื่อสารทางสังคมออนไลน์ (Social Network) มีผลกระทบต่อความเชื่อถือและความรู้สึกของสังคมต่อการทำงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

## ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ ปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง รวมทั้งการพิจารณา บนพื้นฐานของวิสัยทัศน์และพันธกิจ ทำให้ได้มาซึ่งยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

#### เป้าประสงค์ ๑.๑ : ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

##### (Reverence for Royal Institution)

ตัวชี้วัด ไม่มีเหตุการณ์เคืองเบี่ยงพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ ๑ - ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จ ราชการ แทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้ถือ ว่าเป็นภารกิจสำคัญสูงสุด

- ปรามปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ ๒ - การทำกิจกรรมภายในและนอกหน่วย ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ในการร่วมกิจกรรมการรณรงค์ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี อย่างทั่วถึง และเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้รับทราบถึงพระมหากรุณาธิคุณ ของสถาบันกษัตริย์

กลยุทธ์ ๓ - ประสานการปฏิบัติกับสำนักงานตำรวจราชสำนักประจำและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายใน และภายนอกกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางอย่างใกล้ชิด พัฒนา และปรับปรุงแผนการปฏิบัติในการถวายความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เตรียมความพร้อม ด้านยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการถวายความปลอดภัย

กลยุทธ์ ๔ - ฝึกอบรม ชักซ้อมการปฏิบัติในเรื่องการถวายความปลอดภัย

#### เป้าประสงค์ ๑.๒ : ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

##### (Steering Public Policy)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ ๑ - ขับเคลื่อน ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Steering Public Policy)

กลยุทธ์ ๒ - เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน แก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับชั้น

กลยุทธ์ ๓ - ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ๔ - พัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมในการตอบสนองนโยบาย



**เป้าประสงค์ ๑.๓ :** เน้นงานเฉพาะทางอาชญากรรมที่เป็นองค์กร เครือข่าย ชับซ้อน สร้างความเสียหายรุนแรง มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ (Specialization and Skill)

**ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- กลยุทธ์ ๑ - ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะทางของหน่วย และอาชญากรรมข้ามชาติ
- กลยุทธ์ ๒ - มีแผนการปฏิบัติงาน การรายงานและการประเมินผล ศึกษาและระบุงานที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของหน่วย ศึกษาและระบุงานในอำนาจหน้าที่ที่ซับซ้อน เป็นเครือข่าย สร้างความเสียหายรุนแรง มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
- กลยุทธ์ ๓ - สร้างเทคนิคและจัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในการทำงานเฉพาะทาง ทำงานในลักษณะรายเรื่อง (Story-Based Approach) รวบรวมและใช้แผนประทุษกรรม (Modus Operandi) ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
- กลยุทธ์ ๔ - สร้างบุคลากรให้มีความชำนาญ (Skill) ในงานเฉพาะทาง ทำงานเป็นทีมและบูรณาการ (Teamwork)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชน มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

**เป้าประสงค์ ๒.๑ :** ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความพึงพอใจตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

- กลยุทธ์ ๑ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหน่วยงานด้านผลผลิต (Output) ในรูปแบบหน่วยงานประเมินตนเอง และประเมินโดยหน่วยงานภายนอก
- กลยุทธ์ ๒ - ประเมินผลการปฏิบัติงานผลลัพธ์ (Outcome)
- กลยุทธ์ ๓ - มีการเก็บข้อมูลในรูปแบบการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติ และผลลัพธ์ของการปฏิบัติ
- กลยุทธ์ ๔ - มีการประเมินผลงานบุคลากร (Assessment Oriented)

**เป้าประสงค์ ๒.๒ :** สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อถือ และความศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อหน่วยงาน (Trust)

**ตัวชี้วัด** ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

- กลยุทธ์ ๑ - ศึกษาปัญหาความไม่เชื่อมั่นของประชาชน และมุ่งมั่นทำงานเพื่อแก้ปัญหาความไม่เชื่อมั่นของประชาชน ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
  - นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
- กลยุทธ์ ๒ - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน มีความน่าเชื่อถือ ศรัทธา (Trust)
- กลยุทธ์ ๓ - ทำงานบริการประชาชนควบคู่กับงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เน้นคุณภาพการทำงานมากกว่าปริมาณ ทำงานอย่างมีมาตรฐานสากล
- กลยุทธ์ ๔ - สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจังและตรงไปตรงมาให้เป็นที่ประจักษ์ ลดความแข็งแกร่งในการมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๓.๑ : เป็นแบบอย่างการทำงานและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานตำรวจสมัยใหม่ (Model)

ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นแบบอย่าง

- กลยุทธ์ ๑ - จัดทำระบบฐานข้อมูล มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และให้หน่วยงานต่างๆ เข้าถึงได้ โดยมีระบบการจัดการชั้นความลับ รวบรวมความรู้ องค์ความรู้เฉพาะทางและความรู้สมัยใหม่ในด้านต่างๆ สร้างแผนประยุทธ์กรรม (Modus operandi) ในแต่ละคดี และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง
- กลยุทธ์ ๒ - ศึกษาความสำเร็จและความล้มเหลวในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถอดเป็นบทเรียน เพื่อการพัฒนาโดยคำนึงถึงผลลัพธ์เป็นสำคัญ (Result-based)
- กลยุทธ์ ๓ - ใช้เทคโนโลยีและการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูล และแผนประยุทธ์กรรมให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ
- กลยุทธ์ ๔ - นำความรู้ ทักษะและประสบการณ์มาสร้างเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practice) และมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรให้มีความชำนาญ (Skill) โดยเน้นทั้งด้านวิชาการและยุทธวิธี

เป้าประสงค์ ๓.๒ : เน้นการทำงานเชิงรุก และบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน (Teamwork and Active Policing)

ตัวชี้วัด จำนวนของการทำงานเชิงรุกและการทำงานแบบบูรณาการ

- กลยุทธ์ ๑ - บูรณาการการทำงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน การทำงานเป็นทีม (Teamwork)
- กลยุทธ์ ๒ - ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ผู้ที่มีส่วนร่วม
- กลยุทธ์ ๓ - เน้นการทำงานเชิงรุกในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (Active Policing) คาดการณ์ปัญหาที่จะเกิดขึ้นมีการวางแผนการทำงานล่วงหน้า ให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาก่อนที่จะเกิดขึ้น หรือไม่ให้เกิดขึ้น ศึกษาและร่วมมือกับชุมชนในกำหนดปัญหา จัดลำดับความสำคัญและแก้ไขปัญหา
- กลยุทธ์ ๔ - สร้างทีมงานและผู้นำทีมงาน

เป้าประสงค์ ๓.๓ : ทำงานอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้องและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น (Good Policing)

ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา

- กลยุทธ์ ๑ - มีกระบวนการที่โปร่งใส มีมาตรฐาน มีกรอบเวลาชัดเจน มีความเป็นไปได้
- กลยุทธ์ ๒ - วัดผลได้ บนฐานข้อมูลและข่าวกรอง
- กลยุทธ์ ๓ - มีการควบคุมการปฏิบัติ และการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
  - ศึกษา ศาสตร์ หลักการและแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง
- กลยุทธ์ ๔ - พัฒนาบุคลากรในทุกระดับชั้นให้มีทักษะและความพร้อมในการทำงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพทุกระดับชั้น

เป้าประสงค์ ๔.๑ : มีความสมัครสมานสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต  
(Morality and Ethics)

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

กลยุทธ์ ๑ - ผู้บังคับบัญชาติดตามเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชามีให้ทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความสามัคคี ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ๒ - ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

กลยุทธ์ ๓ - เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นในการทำงาน

กลยุทธ์ ๔ - ปลูกฝังค่านิยมความมีเกียรติยศและศักดิ์ศรี และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ ๔.๒ : มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศและประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Dedication and People Centered)

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

กลยุทธ์ ๑ - ข้าราชการตำรวจทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติราชการ แก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ ๒ - ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายพันธมิตรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน

กลยุทธ์ ๓ - พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ งบประมาณ ทรัพยากรมนุษย์ เทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ

กลยุทธ์ ๔ - การฝึกอบรมให้มีจิตวิญญาณของความเป็นตำรวจ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้ทรัพยากรและงบประมาณในการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่า

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๑ : ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (Reverence for Royal Institution)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. ถวายความปลอดภัย สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทน พระองค์ พระบรม วงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ให้ถือว่าเป็นภารกิจสำคัญ สูงสุด ไม่มีผู้ใดล่วงละเมิดได้	• ไม่มีเหตุ ระคายเคือง เบี่ยงยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐	๑) ชักซ้อม พัฒนา เพิ่มพูน ศักยภาพของกำลังพลที่ปฏิบัติงาน ในด้านการถวายความปลอดภัย ให้ เกิดความเชี่ยวชาญทั้งวิธีปฏิบัติ ความสามารถในการใช้เครื่องมือ ใน การถวายความปลอดภัย สามารถ ปฏิบัติภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑) แผนถวายความปลอดภัย สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทน พระองค์และพระราชอาคันตุกะ	๑) ชักซ้อมแผน ถวายความ ปลอดภัย อย่างน้อย ๑ ครั้ง/๓ เดือน	ฝอ.๒ บก.อก.	ป. ทล. รพ. รน. และ ทท.	
		๑) ทบทวนหลักการถวายความ ปลอดภัยของกองบัญชาการตำรวจ สอบสวนกลาง  ๒) สร้างระบบการบูรณาการ ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ ทั้ง หน่วยหลักและหน่วยสนับสนุนใน การถวายความปลอดภัย เขต พระราชฐานที่ประทับ การเสด็จ พระราชดำเนิน ที่หมายเสด็จและ เหตุพิเศษ	๑) ประชุมพิจารณาทบทวน หลักการถวายความปลอดภัย ประจำปี และมีการสั่งการ ถ่ายทอดหลักปฏิบัติการ ไปยัง หน่วยปฏิบัติครบทุกหน่วย ๒) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ชุดอาวุธพิเศษประจำขบวน เสด็จพระราชดำเนินโดยรถยนต์	๑) ระดับ ความสำเร็จของ การถวายความ ปลอดภัย	ฝอ.๒ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้น บก.อก.)	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๓) พัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการถวายความปลอดภัย</p> <p>๔) ปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับการละเมิดสถาบัน</p>	<p>๓) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่เป็นสารสิทธิ์ในการเสด็จพระราชดำเนินโดยรถยนต์</p> <p>๔) รับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดหรือการหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์</p>				
		<p>๑) พัฒนาระบบการเฝ้าระวังตรวจสอบการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบัน</p> <p>๒) ปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับการละเมิดสถาบัน</p>	<p>๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวัง เพื่อตรวจสอบติดตามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดที่เข้าข่ายเป็นความผิดต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงการนำเสนอข้อมูลที่มีลักษณะเนื้อหาไม่เหมาะสมผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ และกำหนดให้มีมาตรการลงโทษทางกฎหมายอย่างเด็ดขาด</p> <p>๒) รับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดหรือการหมิ่นสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑) จำนวนของการปิดเว็บไซต์ที่มีเนื้อหาเข้าข่ายความผิดต่อสถาบันฯ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา</p> <p>๒) จำนวน URL ทำการตรวจสอบพบการกระทำความผิดและนำส่งเสนอกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทำการปิดกั้นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี</p>	<p>ปอท.</p> <p>สง.นรป.</p> <p>บช.น.</p> <p>ภ.๑-๙</p> <p>ศชต.</p> <p>บช.ก.</p> <p>(ปอท.)</p> <p>บช.ส.</p> <p>และ</p> <p>บช.ตชด.</p>	<p>ตัวชี้วัด ตร.</p>	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้ตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปกป้องการล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพ	ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดหน่วย	๑) สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหน และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) การทำกิจกรรมภายในและนอกหน่วย ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือ จากประชาชนในการร่วมกิจกรรมการรณรงค์ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี ๓) ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ ให้สังคม ได้รับทราบถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันกษัตริย์ เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติในทุกวันสำคัญ และเหตุการณ์สำคัญๆ	๑) กิจกรรม รณรงค์เพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสต่างๆ	๑) จำนวนครั้งในการรณรงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ฝอ.๒ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้น อก.)	
		๑) จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและรู้เท่าทันภัยต่าง ๆ ที่แฝงมากับการใช้อินเทอร์เน็ต การใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ปลุกฝังค่านิยมในการเทิดทูนจงรักภักดีพิทักษ์และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ให้แก่ครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในสถานศึกษา	๑) โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนรุ่นใหม่รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ (Mentor The Master Program)	๑) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจการใช้งานอินเทอร์เน็ตอย่างปลอดภัยสามารถป้องกันภัยคุกคามทางอินเทอร์เน็ตในเบื้องต้น	ปอท. ปอท.		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๓. ประสานการปฏิบัติกับสำนักงานตำรวจราชสำนักประจำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางอย่างใกล้ชิด พัฒนาและปรับปรุงแผนการปฏิบัติในการถวายความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องเตรียมความพร้อมด้านยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการถวายความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดหน่วย	๑) จัดทำ แผนการปฏิบัติในการถวายความปลอดภัย พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ๒) เตรียมความพร้อม ตรวจสอบด้านยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการถวายความปลอดภัย	๑) กิจกรรม การเตรียมพร้อมยานพาหนะและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการถวายความปลอดภัย	๑) เจ้าหน้าที่และยานพาหนะมีความพร้อมร้อยละ ๑๐๐	ฝอ.๒ บก.อก.	ป. ทล. รฟ. และ รน.	
๔. ฝึกอบรม ชักซ้อมการปฏิบัติในเรื่องการถวายความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดหน่วย	๑) ชักซ้อม พัฒนา เพิ่มพูนศักยภาพของกำลังพลที่ปฏิบัติงานในด้านการถวายความปลอดภัย ให้เกิดความเชี่ยวชาญทั้งวิธีปฏิบัติและความสามารถในการใช้เครื่องมือ ในการถวายความปลอดภัย สามารถปฏิบัติภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑) โครงการอบรมปรับพื้นฐานและเพิ่มประสิทธิภาพของข้าราชการตำรวจทางหลวงประจำปี ๒๕๖๐	๑) ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายเข้ามาในสังกัด บก.ทล.ใหม่ ได้รับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ทล.	ทล.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๒) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการถ่ายทอดความปลอดภัยบุคคลประจำเรือ	๒) ส่งข้าราชการตำรวจเข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี	รณ.	รณ.	
			๓) พัฒนาประสิทธิภาพในการถ่ายทอดความปลอดภัย	๓) เข้าอบรม ๑ ครั้ง/ปี	ป., รฟ.	ป., รฟ.	



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๒ : ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Steering Public Policy)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. ขับเคลื่อน ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Steering Public Policy)	• ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	๑) รักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๑.๑) การระดม ปิดล้อม ตรวจค้น ตั้งจุดตรวจจุดสกัด เพื่อป้องกันและปราบปราม ควบคุมและลดระดับอาชญากรรม กำหนดแผน/มาตรการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ ๑.๒) ควบคุมสถานที่เสี่ยง แหล่งมั่วสุ่ม โดยดำเนินการตามนโยบายจัดระเบียบสังคม และให้มีการระดมกวาดล้างอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง ๑.๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการ ไฟร์ฟ้าหน้าใส	๑) มีการบูรณาการร่วมกันทุกหน่วยในสังกัด	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย	
			๒) โครงการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมบนขบวนรถไฟ/บริเวณสถานีรถไฟ	๒) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รฟ.	รฟ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</p> <p>๑.๑) กำหนดมาตรการและแนวทางในการป้องกัน ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด โดยจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการสืบสวนขยายผล จับกุมเครือข่ายและผู้ร่วมขบวนการ</p> <p>๑.๒) ให้มีการจัดทำฐานข้อมูลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด และจัดทำแผนประทุษกรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p> <p>๑.๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ</p>	๑) กิจกรรม การสืบสวนปราบปรามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด	๑) ผลการดำเนินการตามเป้าหมายของหน่วย	ฝอ.๕ บก.อก.	ป. ปทส. ปคม. ทล. ทท. รน. และ รพ.	
		<p>๑) ป้องกันและปราบปรามการบุคคลต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย</p> <p>๑.๑) สืบสวน จับกุม และขยายผล ตรวจค้นสถานที่</p>	๑) สืบสวน ปราบปราม บุคคลต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย	๑) ความพึงพอใจของประชาชนในการป้องกันและผลักดันบุคคลต่างด้าว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้น ปปป. และ อก.)	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๑) การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร</p> <p>๑.๑) บังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อสร้างวินัยจราจรให้กับประชาชนผู้ใช้เส้นทางจราจร รวมไปถึงผู้ขับขี่รถยนต์สาธารณะ รถรับจ้าง ให้มีความชำนาญในเส้นทางร่วมกัน</p> <p>๑.๒) ดำเนินการจัดสรรเป้าหมายให้ กก. รับผิดชอบจับกุม การเร่งรัดติดตามผลการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามเป้าในรอบ ๖, ๙, ๑๒ เดือน</p>	<p>๑) กำหนดมาตรการ แนวทาง และการกำชับการปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร</p> <p>๒) การกวาดค้นจับกุมความผิดเกี่ยวกับรถบรรทุกหนักๆ ตามตัวชี้วัดของหน่วย</p>	<p>๑) ผลการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานสกอ. และสากล ไม่น้อยกว่า ๔.๐ คะแนน</p> <p>๒) จับกุมตามเป้าหมายในตัวชี้วัดของหน่วย ไม่น้อยกว่า ๑,๗๙๔ ราย</p>	ทล.	ทล.	
		<p>๑) การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว</p> <p>๑.๑) พัฒนามาตรฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว</p>	<p>๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว</p>	<p>๑) ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวนั่งหนึ่งแสนคน</p>	ทท.	บช.ก. บช.น. ภ.๑-๙ และ ศชต.	ตัวชี้วัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๑) ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายในการคุ้มครองปกป้องและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลเกี่ยวกับการกระทำความผิด การค้ามนุษย์และการทำประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๒) ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงทางน้ำ</p> <p>๓.๑) บก.รณ. ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการเฝ้าระวังการรुक้าอธิปไตย รักษาความสงบ และพัฒนาช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่แนวชายแดนทางน้ำ กำหนดมาตรการโดยคำนึงถึง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลกระทบและความต้องการของประชาชน</p>	<p>๑) อาสาสมัครแจ้งข่าว อาชญากรรมเกี่ยวกับความผิด การค้ามนุษย์และการทำประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๒) โครงการออกตรวจเรือประมงในเขตน่านน้ำ</p> <p>๓) การออกตรวจป้องกันทางทะเล</p>	<p>๑) จำนวนอาสาสมัครที่รับการอบรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕</p> <p>๒) จำนวนการออกตรวจเรือประมงเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕</p> <p>๓) จำนวน ๗๔,๔๔๔ ครั้ง/ปี</p>	<p>รณ.</p> <p>รณ.</p>	<p>รณ.</p> <p>รณ.</p>	ตัวชี้วัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๑) เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๑.๑) พัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่นๆ ของประเทศสมาชิกอาเซียน</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมภาษาเพื่อการสื่อสารในการเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</p>	<p>๑) จัดการฝึกอบรมภาษาอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๓ ภาษา</p>	รฟ.	รฟ.	
		<p>๑) ตรวจสอบและกำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภค</p> <p>๑.๑) ดำเนินแนวทางตามนโยบายของรัฐบาล และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</p>	<p>๑) โครงการตรวจสอบและกำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศร่วมกับกระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานอื่นๆ</p>	<p>๑) ๒๔ .../ ไตรมาส</p>	ปคบ.	ปคบ.	
		<p>๑) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ ด้านสัตว์ป่าพันธุ์พืชป่าและไม้หวงห้าม ตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES) และตามข้อตกลง (SOMTC)</p>	<p>๑) ป้องกันปราบปรามการค้าพืชป่าและสัตว์ป่าหวงห้ามข้ามชาติตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES)</p> <p>๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปราม หยุดยั้งการบุกรุกทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑) การจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๓,๑๕๐ คดี</p>	ปทส.	ปทส.	ตัวชี้วัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๓) โครงการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมข้ามชาติ สัตว์ป่า พันธุ์พืชป่า และไม้หวงห้าม ตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES) และตามข้อตกลง (SOMTC) ๔) โครงการปราบปรามการลักลอบค้างาช้าง	๒) จำนวนผลการจับกุมผู้กระทำความผิดฯ ลดลง ๒๕ คดี/ปี  ๓) พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจสอบไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง	ปทส.    ปทส.	ปทส.    ปทส.	ตัวชี้วัด ตร.    ตัวชี้วัด ตร.
		๑) เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดค้ำมนุษย์	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดค้ำมนุษย์  ๒) ป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการค้ามนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง	๑) การดำเนินคดีความผิดฐานค้ามนุษย์และคดีที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คดี  ๒) จำนวนผู้กระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง ที่สืบสวนจับกุมได้ไม่น้อยกว่า ๓๓๐ คน	ปคม.    ปคม.	บช.น. ภ.๑-๙ ศชต. และ บช.ก. (ปคม.)	ตัวชี้วัด ตร.    ตัวชี้วัด ตร.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) สืบสวนและสอบสวนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑) โครงการสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การสืบสวน และสอบสวนคดี ที่สามารถทำ สำนวนส่ง ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ ดำเนินการตาม กฎหมายไม่น้อย กว่า ๕๐ คดี/ปี	จต.	ปปป.	ตัวชี้วัด ตร.
		๑) สร้างมาตรการป้องกันภัย คุกคามทางไซเบอร์ให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงทางสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการกำหนดกฎหมายและ มาตรการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย บนโลกไซเบอร์ให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น ตั้งแต่ระดับชาติถึงระดับบุคคล	๑) โครงการสร้างเครือข่าย ชุมชนออนไลน์ ปลอดภัย เทคโนโลยี	๑) จำนวนชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ ชุมชน/ปี	ปอท.	ปอท.	ตัวชี้วัด ตร.
๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการ ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรม ที่สร้างความ เตือนร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อ สังคมในทุกระดับชั้น	ระดับ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด ของหน่วย	๑) ฝึกอบรมเพิ่มทักษะการสืบสวน การกระทำผิดฐานค้ามนุษย์ ๒) มีมาตรการในการสนองต่อ อาชญากรรมที่ชัดเจน	๑) คำสั่งศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัว และป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) ผลการ ดำเนินคดีความผิด ฐานค้ามนุษย์และ คดีที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าคดี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	ปคม.	ปคม.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและรูปแบบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทาง เศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร เสริมสร้างความเชี่ยวชาญ และแลกเปลี่ยนเทคนิคการสืบสวน สอบสวน	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการสืบสวนเฉพาะทาง อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ	๑) ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ ทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปอศ.	ปอศ.	
		๑) จัดรถยนต์ และ จยย.สายตรวจ ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกิดบน ทางหลวง ตั้งจุดตรวจจุดสกัดตาม แผนป้องกันปราบปราม อาชญากรรมตามจุดที่กำหนด	๑) แผนการตรวจ ของรถยนต์ สายตรวจ	๑) ผลการ ดำเนินงาน	ทล.	ทล.	
		๑) ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครอง ผู้บริโภค และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นและเป็นไป อย่างต่อเนื่อง	๑) โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ กวาดล้าง อาชญากรรมในพื้นที่รับผิดชอบ ในช่วงเทศกาลสำคัญ เช่น ปีใหม่, สงกรานต์ เป็นต้น	๑) ๒๔ ครั้ง/ ไตรมาส	ปคบ.	ปคบ.	



กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ๒) สืบสวน จับกุม และขยายผล	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับค้างเก่า ๒) จับกุมคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกายและเพศและคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์	๑) ผลการจับกุมคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิตร่างกาย เพศ และทรัพย์	รฟ.	รฟ.	
๓. ปรับปรุง พัฒนา ระบบงานและกระบวนการของหน่วย ให้มีประสิทธิภาพ จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทน ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้  ๒) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้	๑) แผนจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด ให้เป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์ ๒) โครงการพัฒนาระบบคลังพัสดุและระบบฐานข้อมูล ๓) จัดทำกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยด้านยานพาหนะ ประเภทรถยนต์และรถจักรยานยนต์	๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาครุภัณฑ์  ๒) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฯ ๓) ระดับความสำเร็จของการจัดทำกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย	ฝอ.๔ บก.อก.	ทุกหน่วย  ทุกหน่วย	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือสำหรับการปฏิบัติงานตามที่ได้ตั้งคำขอไว้เมื่อปี ๒๕๕๙	๑) โครงการจัดซื้อรถยนต์สายตรวจเพื่อใช้ปฏิบัติงาน ๒) โครงการจัดซื้อกล้องจับความเร็ว ๓) โครงการจัดซื้อเครื่องวัดระดับแอลกอฮอล์	๑) จัดซื้อได้ครบตามจำนวนที่ได้ตั้งคำขอบริมาณไว้และใช้ปฏิบัติได้อย่างสมบูรณ์ร้อยละ ๑๐๐	ทล.	ทล.	
		๑) การจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษเพื่อการปฏิบัติงาน	๑) โครงการสืบสวนสะกดรอย ขบวนการค้ำมนุษย์ ๒) กิจกรรม จัดหาครุภัณฑ์สนับสนุนการสะกดรอย ขบวนการค้ำมนุษย์ ๒.๑) รถยนต์นั่งจำนวน ๖ คัน ๒.๒) ชุดเลนส์กลางคืนสำหรับกล้อง DSLR และกล้อง แชนยีด	๑) ผลสำเร็จของการจัดหาเครื่องมือพิเศษ	ปคม.	ปคม.	
		๑) จัดอบรมข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน	๑) โครงการอบรมพัฒนาการใช้ภาษา เช่น อังกฤษ จีน ๒) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยว	๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ทท.	ทท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๓) โครงการฝึกอบรมทบทวน ยุทธวิธี ๔) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การช่วยเหลือนักท่องเที่ยวทาง น้ำและชายฝั่งทะเล				
		๑) ปรับปรุงพัฒนาระบบงานเพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน  ๒) จัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือให้ เพียงพอและทันสมัยเหมาะสมต่อ การปฏิบัติงาน	๑) โครงการประชุมวิเคราะห์ การปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ  ๒) จัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือ ในหน่วยเพิ่มเติม	๑) จำนวน ๒ ครั้ง/เดือน	รณ.	รณ.	
		๑) เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการ รับแจ้งเหตุ ออนไลน์ ระบบ ขอความช่วยเหลือ ในลักษณะของ การแชท หรือ การส่งข้อมูล มัลติมีเดีย ภาพ เสียง สำหรับ ประชาชนถึงหน่วยงานสถานีตำรวจ ได้ทั่วประเทศ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริการออนไลน์สำหรับ ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติว่าด้วยการ กระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิ เตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐	๑) ประชาชน ผู้ต้องการแจ้งเหตุ เบาะแส หรือ ขอความช่วยเหลือ ผ่าน Mobile Application เจ้าหน้าที่ตำรวจ ณ สถานีตำรวจ ทั่วประเทศ	ปอท.	ปอท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน และ จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน	๑) การรายงานผลการปฏิบัติ ผ่านทาง Google Form / Jotform	๑) สามารถ รวบรวมผลการ ปฏิบัติในภาพรวม ของ บก.รฟ. ได้ อย่างรวดเร็ว และ มีประสิทธิภาพ	รฟ.	รฟ.	
		๑) ดำเนินการจัดจ้าง ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒) จัดจ้างบริษัทที่ดำเนินการสืบค้น ฐานข้อมูลข่าว เป็นเวลา ๒ เดือน	๑) โครงการจัดจ้างการสืบค้น ฐานข้อมูลข่าวผ่านระบบ ออนไลน์ (NewsCenter)	๑) การดำเนินการ เป็นไปตาม กรอบเวลา	ฝอ.๒ บก.อก.	ฝอ.๔ บก.อก.	
๔. พัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมในการ ตอบสนองนโยบาย	ระดับ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด ของหน่วย	๑) จัดอบรมให้แก่ข้าราชการตำรวจ ที่ทำหน้าที่สืบสวนปราบปราม ระดับ ผบก., ผกก. และเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และติดตามประเมินผลการ ดำเนินการ	๑) โครงการอบรมการบูรณา การเครือข่ายติดตามบุคคลพัน โทษไม่ให้กระทำผิดซ้ำและ ติดตามประเมินผล	๑) ระดับ ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน	ป.	ป.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๒) จัดการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการตรวจพิสูจน์และเก็บพยานหลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, โทรศัพท์, อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์) ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๓) จัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมและใช้เป็นเครื่องมือประจำชุดสืบสวนทางนิติวิทยาศาสตร์ประจำ กก.๑ บก.ป.</p>	๒) โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างชุดสืบสวนทางนิติวิทยาศาสตร์ประจำ กก.๑ บก.ป. (CSD-Forensic Team)	๒) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	ป.	ป.	
		๑) จัดคณะกรรมการระดับ บก. เพื่อดำเนินการออกไปทดสอบความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ใน ส.ทล. ในสังกัดโดยให้ทำข้อสอบข้อเขียนด้านกฎหมาย	๑) โครงการทดสอบความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวกับหน้าที่ของตำรวจทางหลวง	๑) ข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติได้รับการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทล.	ทล.	
		๑) จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะ เทคนิค วิธีการสืบสวน ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	๑) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับข้าราชการตำรวจด้านการสืบสวนสอบสวนและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	๑) ผลการจับกุมคดีความผิดเกี่ยวอาชญากรรมทางเทคโนโลยี	ปอท.	ปอท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) พัฒนาอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดตาม พ.ร.บ. มาตรฐานลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม พ.ร.บ. อาหารและยา	๑) ผลการจับกุม ๑,๖๗๕ คดี/ปี	ปคบ.	ปคบ.	
		๑) จัดอบรมข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน	๑) โครงการอบรมพัฒนาการใช้ภาษา เช่น อังกฤษ จีน ๒) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ๓) โครงการอบรมสายตรวจ	๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ทท.	ทท.	
		๑) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้ข้าราชการตำรวจเพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงานได้อย่างเหมาะสม	๑) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน	รณ.	รณ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) จัดอบรมข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน	๑) โครงการถ่ายทอดเทคนิคจากประสบการณ์ในการตรวจค้นจับกุมยาเสพติดบนขบวนรถไฟ  ๒) โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ เพื่อการสื่อสารในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	๑) ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ในการตรวจค้นจับกุมยาเสพติดบนขบวนรถไฟให้แก่ข้าราชการตำรวจรถไฟ ทั่วประเทศ จำนวน ๑๕ สถานี  ๒) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	รฟ.	รฟ.	
					รฟ.	รฟ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๑.๓ : เน้นงานเฉพาะทางอาชญากรรมที่เป็นองค์กร เครือข่าย ชับซ้อน สร้างความเสียหายรุนแรงมีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ (Specialization and Skill)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะทางของหน่วย และอาชญากรรมข้ามชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายระดับ ๕</li> </ul>	๑) ประชาสัมพันธ์แจ้งข่าวให้ประชาชนทราบ ๒) จัดสายตรวจทางบกและทางน้ำ ออกปฏิบัติหน้าที่	๑) ออกตรวจลาดตระเวนในเขตน่านน้ำป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ	๑) ความปลอดภัยและความเชื่อมั่นของประเทศ	รน.	รน.	
		๑) ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น และต่อเนื่อง ๒) ตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ สถานประกอบการ ร้านค้า ทำบันทึกลงนามข้อตกลง ๓) ตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ สถานประกอบการรถยนต์ใช้แล้ว ๓) ตรวจสอบ ประชาสัมพันธ์ และกำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ ร่วมกับกระทรวงพาณิชย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑) ปราบปรามจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น และต่อเนื่อง	๑) ผลของการดำเนินการ	ปคบ.	ปคบ.	



กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๔) ระดมกวาดล้างอาชญากรรมในพื้นที่รับผิดชอบในช่วงเทศกาล</p> <p>๕) สร้างความร่วมมือในการป้องกันอาชญากรรมร่วมกับชุมชนในพื้นที่ต่างๆ</p>			ปคบ.	ปคบ.	
		<p>๑)ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๑) ป้องกันปราบปรามการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สืบสวนขยายผลดำเนินคดี ใช้มาตรการทางกฎหมาย จัดระบบและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสร้างเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>๑.๒) เฝ้าระวัง สืบสวน ติดตามจับกุม ผู้กระทำความผิดที่ยังหลบหนี ขยายผลการปราบปรามให้ถึงกลุ่มผู้ค้า นายทุน ผู้ร่วมขบวนการหรือการค้าข้ามชาติ</p> <p>๑.๓) ปราบปรามการลักลอบค้าสัตว์ป่าและพันธุ์พืชโดยผิดกฎหมาย</p>	<p>๑) กิจกรรมการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑) การสืบสวนขยายผลกลุ่มเครือข่ายผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสัตว์ป่า ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คดี</p>	ปทส.	ปทส.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑.๔) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วย			ปทส.	ปทส.	
		๑)ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ ๑.๑) ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการค้ำมนุษย์ อย่างเป็นระบบ ประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชน ๑.๒) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ ลักษณะการกระทำที่เป็นความผิด โทษของผู้กระทำความผิด รวมถึงการช่วยเหลือและการให้ความคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์ ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตามสิทธิขั้นพื้นฐานที่ได้รับความคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินการกระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์ ๒) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์	๑) ผลการดำเนินคดีความผิดฐานค้ำมนุษย์ และคดีที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าคดีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	ปคม.	ปคม.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) โครงการจัดเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (ฮั้วประมูล) ในรูปแบบเครือข่ายอาชญากรรมด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	๑) จัดเก็บข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๓๖๐ แห่ง/ปี	ปปป.	ปปป.	
		๒) สืบสวนและสอบสวนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๑) ปราบปรามคดีทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) ตรวจสอบเป้าหมายสำคัญ ปีละ ๒ ครั้ง	ปปป.	ปปป.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) จัดตั้งศูนย์ปราบปราม อาชญากรรมข้ามชาติระดับ บก. ๒) ดำเนินการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมเฉพาะทางของหน่วย (สกัดกั้นขบวนการขนยาเสพติดบน รถไฟ)	๑) จัดตั้งศูนย์ปราบปราม อาชญากรรมข้ามชาติ บก.รฟ. ๒) จัดกำลังข้าราชการตำรวจ ขึ้นสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผู้ค้า/ผู้ลักลอบลำเลียงยาเสพติด บนขบวนรถไฟ	๑) ความสำเร็จ ในการจัดตั้งศูนย์ฯ ๒) ผลการจับกุม คดียาเสพติด บนขบวนรถไฟ	รฟ.	รฟ.	
		๑) การรักษาความปลอดภัยและ ให้บริการแก่นักท่องเที่ยว ๑.๑) จัดตั้งจุดบริการตู้ตำรวจ ท่องเที่ยว เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ หรือช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่นักท่องเที่ยว ๑.๒) จัดทำระบบของวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ให้ ทันสมัย	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การช่วยเหลือนักท่องเที่ยวทาง น้ำและชายฝั่งทะเล ๒) โครงการบูรณาการระบบ บริการรับแจ้งเหตุนักท่องเที่ยว ๑๑๕๕ ๓) โครงการติดตั้ง กล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) บริเวณพื้นที่ท่องเที่ยวสำคัญ น่านร่อง ๓ ภูมิภาค	๑) นักท่องเที่ยว มีความเชื่อมั่น ในความปลอดภัย	ทท.	ทท.	
		๑) จัดชุดปฏิบัติการสืบสวน โดยใช้ ฐานข้อมูลจากโครงการ AEC CIB-POL ๒) ระดมการกวาดล้างกลุ่ม อาชญากรรมรูปแบบที่เป็น ขบวนการ หรือเครือข่ายที่เป็นผู้มี อิทธิพล	๑) การป้องกันปราบปราม และ การบังคับใช้กฎหมายที่มี ลักษณะ รูปแบบที่เป็น ขบวนการ หรือเครือข่าย ที่เป็นกลุ่มอิทธิพล	๑) ผลการจับกุม	ป.	ป.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) ดำเนินการสืบสวน ปราบปราม จับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการขายสินค้าหลบเลี่ยงภาษีศุลกากร และสินค้าละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาบนเว็บไซต์ต่าง ๆ	๑) กิจกรรม การสืบสวน ปราบปรามการขายสินค้าหลบเลี่ยงภาษีศุลกากรและสินค้าละเมิดลิขสิทธิ์บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	๑) มีผลการจับกุม การกระทำ ความผิดทาง เว็บไซต์ ทุกเดือน	ปอศ.	ปอศ.	
๒. มีแผนการปฏิบัติงาน การรายงาน และการ ประเมินผลศึกษาและระบุงานที่เป็นความเชี่ยวชาญ เฉพาะทางของหน่วย ศึกษาและระบุงาน ในอำนาจหน้าที่ ที่ซับซ้อน เป็นเครือข่าย สร้างความ เสียหายรุนแรง มีผลกระทบ ต่อความมั่นคงของประเทศ	• ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามนโยบาย ที่ได้รับ มอบหมาย	๑) จัดทำแผนการทำงานตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของ บช.ก. ในรูปแบบการทำงานเชิงรุกและการ ทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ โดยเน้นงานเฉพาะทางหรือคดี พิเศษที่สร้างความเสียหายแก่สังคม และประชาชนเป็นวงกว้าง	๑) โครงการระบบการป้องกัน ปราบปรามและบริการ ประชาชนในงานอาชญากรรม เฉพาะทาง กองบัญชาการ ตำรวจสอบสวนกลาง	๑) ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ	ผอ.๕ บก.อก.	ทุก หน่วย	
		๒) จัดให้มีจุดบริการประชาชนของ บช.ก.	๑) ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะทาง	๑) จำนวน ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	รณ.	รณ.	
		๑) จัดทำแผนปฏิบัติงาน การ รายงานการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของหน่วย	๒) อบรมเครือข่ายอาชญากรรม ทางทะเล	๒) มีเครือข่าย อาสาสมัครใน พื้นที่ ๑๐๐ คน			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๓. สร้างเทคนิคและจัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในการทำงานเฉพาะทาง ทำงานในลักษณะรายเรื่อง (Story-Based Approach) รวบรวมและใช้แผนประทุษกรรม (Modus Operandi) ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	• ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	๑) รวบรวมผลการจับกุมที่เข้าข่ายแผนประทุษกรรมในความรับผิดชอบและสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมแล้วบันทึกลงในระบบ AEC-CIB-POL ของ บช.ก.	๑) กิจกรรมรวบรวมข้อมูลแผนประทุษกรรม ของ บช.ก. AEC-CIB-POL	๑) การบันทึกข้อมูลแผนประทุษกรรมลงในระบบตามแผนประทุษกรรมที่หน่วยมีหน้าที่ต้องบันทึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทล.	ทล.	
		๑) จัดข้าราชการตำรวจรวบรวมข้อมูลและให้แผนประทุษกรรมในการป้องกันอาชญากรรม	๑) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจเทคนิคการรวบรวมข้อมูลและแผนประทุษกรรม เช่น ระบบ Crime, Toolbox หรือ cmis	๑) ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูง	รน.	รน.	
		๑) พัฒนาระบบบริการ รับแจ้งเหตุออนไลน์สำหรับประชาชน ถึงหน่วยงานสถานีตำรวจได้ทั่วประเทศ ในลักษณะของการแชทหรือ การส่งข้อมูลมัลติมีเดีย ภาพเสียงออนไลน์สำหรับประชาชน ถึงหน่วยงานสถานีตำรวจได้ทั่วประเทศ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการออนไลน์สำหรับประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐	๑) เพิ่มช่องทางในการบริการประชาชนในการแจ้งข้อมูลข่าวสารแจ้งเหตุ เบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด	ปอท.	ปอท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๒) จัดหาระบบขอความช่วยเหลือแบบ Push to talk เพื่อขยายการบริการ</p> <p>๓) ระบบจัดเก็บข้อมูล และ นำไปวิเคราะห์เชิงสถิติ เกี่ยวกับการบริการประชาชน</p> <p>๔) ระบบสนับสนุนการสืบสวนกรณี มีการแจ้งเหตุเท็จ หรือ สืบสวนเกี่ยวกับการค้นหาไอพี แอดเดรส และหมายเลขโทรศัพท์</p>		<p>ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และ สนับสนุนการถวายนความปลอดภัยงานพีอีต่างๆ และเป็นระบบบริการประชาชน ผ่าน Smartphone ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการภาครัฐเพิ่มมากขึ้น</p>			
		<p>๕) จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคนิค วิธีการสืบสวน ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีเพื่อสนองต่อนโยบายของ ตร.</p>	<p>๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับข้าราชการ ตำรวจด้านการสืบสวน สอบสวนและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี</p>	<p>๒) ผลการจับกุมคดีความผิดเกี่ยวอาชญากรรมทางเทคโนโลยี</p>	ปอท.	ปอท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		<p>๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและรูปแบบการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการเงินและการธนาคาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร เสริมสร้างความเชี่ยวชาญ และแลกเปลี่ยนเทคนิคการสืบสวน สอบสวน คดีอาชญากรรมทาง เศรษฐกิจ</p> <p>๒) จัดอบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตร “การใช้โปรแกรมไอทู”</p>	<p>๑) โครงการเสริมสร้างทักษะ เพื่อความเป็นผู้นำด้านการ บังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการเงินและการธนาคาร</p> <p>๒) โครงการฝึกอบรม การใช้ โปรแกรมไอทู เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสืบสวน</p>	<p>๑) ผู้เข้ารับการ อบรมผ่านการ ทดสอบ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒) จัดการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง</p>	ปอศ.	ปอศ.	
		๑) การตรวจสอบหมายเลขบัตร ประจำตัวประชาชนจากการซื้อตั๋วโดยสาร กับศูนย์ CCOC ของ บก.รฟ.	๑) ป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมที่อาจเกิดบนขบวน รถไฟ ติดตามจับกุมผู้ต้องหา ตามหมายจับบนขบวนรถไฟ	๑) ระดับ ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน	รฟ.	รฟ.	
๔. สร้างบุคลากรให้มีความ ชำนาญ (Skill) ในงาน เฉพาะทาง ทำงานเป็นทีม และบูรณาการ (Teamwork)	• ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามนโยบาย ที่ได้รับ มอบหมาย	๑) พัฒนาบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญและความชำนาญในงาน เฉพาะทาง มีการซักซ้อมการปฏิบัติ อยู่เสมอและบูรณาการทำงาน เป็นทีม	๑) พัฒนาบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญและชำนาญในงาน เฉพาะทาง ๒) ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เทคนิคการทำงานและ บูรณาการทำงานเป็นทีม	๑) จำนวน ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการอบรม หรือจำนวนครั้งใน การจัดฝึกอบรม/ปี	ฝอ.๑๐ บก.อก.	ทุก หน่วย	



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชน มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๑ : ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. มีการประเมินผล การปฏิบัติงานด้านผลผลิต (Output) ในรูปแบบหน่วยงาน ประเมินตนเอง และประเมิน โดยหน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้าราชการ ทุกหน่วยใน สังกัดได้รับ การประเมิน ในระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐</li> </ul>	๑) การตรวจราชการประจำปี ๒) การประเมินข้าราชการตำรวจใน สังกัดในรูปแบบการประเมินตนเอง ประเมินผู้ร่วมงาน และประเมิน ผู้บังคับบัญชา	๑) การตรวจราชการประจำปี	๑) มีผลการ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ฝอ.๓ บก.อก.	ทุก หน่วย	
๒. ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ผลลัพธ์ (Outcome)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด ของหน่วย</li> </ul>	๑) กำหนดแนวทาง การตรวจ ราชการในด้านมาตรฐานการ ดำเนินการของหน่วยในสังกัด โดย กำหนดแบบตรวจราชการให้มีความ สอดคล้องกับพันธกิจของแต่ละ หน่วยรับการตรวจทั้ง ระดับ กอง บังคับการ กองกำกับการ และ ระดับสถานี รวมไปถึงการตรวจ ประเมินระดับบุคคล	๑) โครงการประกวดการฝึก	๑) มีการจัดการ ฝึกทุกหน่วย	ฝอ.๑๐ บก.อก.	ทุก หน่วย (เว้น อก.)	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๓. มีการเก็บข้อมูลในรูปแบบการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติและผลลัพธ์ของการปฏิบัติ	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) การจัดเก็บข้อมูลผ่านทางแอปพลิเคชัน เพื่อให้สามารถติดตาม/ตรวจสอบข้อมูลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑) การรายงานผลการปฏิบัติผ่านทาง Google Form / Jotform	๑) สามารถรวบรวมผลการปฏิบัติในภาพรวมของ บก.รฟ. ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	รฟ.	รฟ.	
๔. มีการประเมินผลงานบุคลากร (Assessment Oriented)	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) ปรับปรุงแบบตรวจ และแบบประเมินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปอยู่เสมอ	๑) มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจอย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	๑) ข้าราชการตำรวจในสังกัดผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับเกณฑ์ดี ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วย (เว้นอก.)	ทุกหน่วย (เว้นอก.)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๒.๒ : สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อถือ และความศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อหน่วยงาน (Trust)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. ศึกษาปัญหา ความไม่เชื่อมั่นของประชาชน และมุ่งมั่นทำงาน เพื่อแก้ปัญหาความไม่เชื่อมั่นของประชาชน	• ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑) กำหนดทิศทางหรือเป้าหมายในการสร้างภาพลักษณ์องค์กร ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ให้ตอบสนองต่อความเชื่อมั่นและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด ประชาสัมพันธ์ให้ถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ	๑) แผนบริการประชาชน (สนามหลวง)	๑) ประชาชนมีความพึงพอใจจากการได้รับการบริการ	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุก หน่วย	
		๑) ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน	๑) กิจกรรม เสริมสร้างจริยธรรม แก่ข้าราชการตำรวจ บก.ปคบ. (ตามโครงการตำรวจไทยใจสะอาด) ๒) กิจกรรม ตำรวจสีขาว (ตรวจสอบสารเสพติด)	๑) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ	ปคบ. ปคบ.		
		๑) ดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด	๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำหนดมาตรการให้เข้มงวด สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๑) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	ฝอ.๗ บก.อก.	ทุก หน่วย	
- นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง							

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑) โครงการอบรมปรับพื้นฐานข้าราชการตำรวจที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัด บก.รฟ. ๒) จัดทำคำสั่งปกครองบังคับบัญชาเพื่อควบคุม ดูแล ความประพฤติของข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัด บก.รฟ. ได้เรียนรู้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของ บก.รฟ. และเกิดความรักศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กร	รฟ.	รฟ.	
๒. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน มีความน่าเชื่อถือ ศรัทธา	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจอำนวยความสะดวกตามจุดบริการประชาชน	๑) แผนอำนวยความสะดวกและบริการประชาชน ช่วงเทศกาลปีใหม่ สงกรานต์	๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	ผอ.๕ บก.อก.	ทุก หน่วย	
		๑) ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ และเกิดความศรัทธา	๑) โครงการ “แคนเตอร์แรกแจกยิ้ม”	๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	รฟ.	รฟ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๓. ทำงานบริการประชาชน ควบคู่กับงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เน้นคุณภาพการทำงานมากกว่าปริมาณทำงานอย่างมีมาตรฐานสากล	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) การให้บริการ อำนวยความสะดวก ป้องกัน และดูแลความปลอดภัย ดักจับการจราจร และสถานที่ท่องเที่ยวช่วงเทศกาลสงกรานต์	๑) เมฆา เดือนแห่งการบริการ	ร้อยละของความพึงพอใจ	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุก หน่วย	
		๑) นำแนวคิดการทำงานบริการประชาชน ควบคู่กับงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นคุณภาพการทำงานมากกว่าปริมาณ และทำงานอย่างมีมาตรฐานสากลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการช่วยเหลืออำนวยความสะดวกบริการประชาชน และนักท่องเที่ยวที่ขึ้น - ลง เรือโดยสาร	๑) ฝีกอบรม ตำรวจให้รู้จักช่วยเหลือและบริการประชาชน นักท่องเที่ยว (Police Mind Service Mind)	รน.	รน.	
			๒) การให้บริการแบบจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ๓) โครงการ “เคาน์เตอร์แรก แจกยิ้ม”	๒) ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	รฟ.	รฟ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ๒) สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมฝึกอบรม ให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ๒) จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมตำรวจ ๓) จัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร ๔) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ	๑) ระดับความสำเร็จของโครงการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	ฝอ.๕ บก.อก.  ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้นอก.)  ทุกหน่วย (เว้นบก. อก.)	
๔. สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจังและตรงไปตรงมาให้เป็นที่ประจักษ์ ลดความแข็งแกร่งในการมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย</li> </ul>	๑) สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เพื่อลดความแข็งแกร่งในการมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน	๑) โครงการ “เคาน์เตอร์แรกแจกยิ้ม”	๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	รฟ.	รฟ.	
			๒) โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “พี่สอนน้องแบ่งปันประสบการณ์เพื่อผู้บริโภคร”	๒) ความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	ปคบ.	ปคบ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๓.๑ : เป็นแบบอย่างการทำงานและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานตำรวจสมัยใหม่ (Model)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. จัดทำระบบฐานข้อมูล มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และให้หน่วยงานต่างๆ เข้าถึงได้ โดยมีระบบการจัดการชั้นความลับ รวบรวมความรู้ องค์ความรู้เฉพาะทาง และความรู้สมัยใหม่ในด้านต่างๆ สร้างแผนปฏิบัติการในแต่ละคดี และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) จัดทำแผนยุทธกรรมและระบบจัดเก็บฐานข้อมูล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้มีโอกาสศึกษาถึงกลวิธีขั้นตอนหรือแบบอย่างในการกระทำความผิดต่างๆของคนร้าย ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางในการสืบสวนสอบสวนหาตัวคนร้ายได้โดยง่ายยิ่งขึ้น	๑) CIB POL ๒) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลส่วนกลางเชื่อมโยงแผนยุทธกรรม บช.ก. เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (AEC-CIB POL)	๑) จัดเก็บฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนยุทธกรรมอย่างต่อเนื่อง	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้นอก.)	
		๑) พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลการตรวจสอบภายในและตรวจติดตามผลการตรวจสอบกรณีพบพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือพบทุจริตด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ	๑) รวบรวมฐานข้อมูลการตรวจสอบภายใน ๒) จัดทำเครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลตรวจสอบภายในให้เป็นระบบ	๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการตรวจสอบภายใน ๒) จำนวนครั้งที่ให้บริการไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	ปปป. ปปป.		

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๒. ศึกษาความสำเร็จและความล้มเหลว ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ ถอดเป็นบทเรียนเพื่อการพัฒนา โดยคำนึงถึงผลลัพธ์เป็นสำคัญ	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) จัดให้มีการแถลงผลการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ หรือผลการปฏิบัติงาน นำวิธีการบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์หรือผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก โดยมีการวัดผลการปฏิบัติงานด้วยตัวชี้วัดอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ผู้บริหารทราบผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานเป็นระยะๆ และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที่ว่าเป็นการควบคุมทิศทางการดำเนินงานให้มุ่งสู่วิสัยทัศน์ฯ ของหน่วยงาน	๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ให้กับทุกหน่วยใน บช.ก. ๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ	๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และประเมินผลการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ฝอ.๓ บก.อก.	ทุกหน่วย	
๓. ใช้เทคโนโลยีและการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูลและแผนยุทธศาสตร์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) นำเทคโนโลยีและการวิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการปรับปรุง พัฒนาฐานข้อมูล และแผนยุทธศาสตร์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ	๑) รายงานผลการปฏิบัติผ่านทาง Google Form/Jotform	๑) สามารถรวบรวมผลการปฏิบัติในภาพรวมของ บก.รฟ. ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	รฟ.	รฟ.	



กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๔. นำความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์มาสร้างเป็น แนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุด และมีการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร ให้มีความชำนาญ โดยเน้นทั้งด้านวิชาการ และ ยุทธวิธี	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) นำเทคโนโลยีและการวิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการปรับปรุง พัฒนา ฐานข้อมูล และแผนยุทธศาสตร์ ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ	๑) โครงการถ่ายทอดเทคนิคจาก ประสบการณ์ในการตรวจค้น จับกุมยาเสพติดบนขบวนรถไฟ	๑) ถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ในการตรวจค้น จับกุมยาเสพติด บนขบวนรถไฟ ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจรถไฟทั่วประเทศ จำนวน ๑๕ สถานี	รฟ.	รฟ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๓.๒ : เน้นการทำงานเชิงรุก และบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน (Teamwork and Active Policing)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. บูรณาการการทำงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน การทำงานเป็นทีม (Teamwork)	• ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	๑) จัดทำแผนการทำงานตามพันธกิจและอำนาจหน้าที่ของ บช.ก. ในรูปแบบการทำงานเชิงรุกและการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการ โดยเน้นงานเฉพาะทางหรือคดีพิเศษที่สร้างความเสียหายแก่สังคมและประชาชนเป็นวงกว้าง ๒) จัดให้มีจุดบริการประชาชนของ บช.ก.	๑) โครงการระบบการป้องกันปราบปรามและบริการประชาชนในงานอาชญากรรมเฉพาะทาง กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย	
			๒) แผนการระดมตั้งด่านตรวจค้นจับกุมความผิดที่ใช้ทางหลวงเป็นที่กระทำความผิดหรือใช้ในการหลบหนี แบบบูรณาการ	๒) มีผลการจับกุมความผิดอาญาร่วมกับหน่วยงานอื่น	ทล.	ทล.	
			๓) โครงการปิดล้อมตรวจค้นกลุ่มบุคคลเป้าหมายในพื้นที่สำคัญ โดยบูรณาการร่วมกับองค์กรและหน่วยต่างๆ ๔) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยว	๓) ผลการจับกุมร่วมกับหน่วยงานอื่น	ทท.	ทท.	
			๕) การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆในการควบคุมการแจ้งเรือ เข้า - ออก (PIPO)	๔) ร้อยละของจำนวนเรือที่ปฏิบัติตามศุนย์ (PIPO)	รน.	รน.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๖) โครงการภูมิศาสตร์สารสนเทศกำหนดและแสดงแผนที่เพื่อติดตามบุคคลมีหมายจับ เด็กหาย คนหาย และบุคคลพันโทษ	๕) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ปคม.	ปคม.	
๒. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ผู้ที่เข้ามามีส่วนร่วม	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) การช่วยเหลืองานป้องกันโดยการให้รางวัลกับ ผู้ช่วยเหลือนงานตำรวจ ๒) จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดีช่วยเหลืองานตำรวจ และให้การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติจนเป็นที่ยกย่องแก่บุคคลทั่วไป	๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดีให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒) ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติจะดำเนินการมอบโล่และประกาศเกียรติคุณในการจัดงานวันตำรวจ ประจำปี	๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการยกย่องข้าราชการตำรวจ องค์กร และบุคคลภายนอกที่ทำคุณงามความดีให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผอ.๑ บก.อก.	ทุกหน่วย	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๓. เน้นการทำงานเชิงรุกในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (Active Policing) คาดการณ์ปัญหาที่จะเกิดขึ้นมีการวางแผนการทำงานล่วงหน้าให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาก่อนที่จะเกิดขึ้น หรือไม่ให้เกิดซ้ำศึกษาและร่วมมือกับชุมชนกำหนดปัญหา จัดลำดับความสำคัญในการแก้ไขปัญหา	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ๒) จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมตำรวจ ๓) จัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร ๔) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ	๑) ระดับความสำเร็จของโครงการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหาอาชญากรรม	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้นอก.)	
๔. สร้างทีมงานและผู้นำทีมงาน	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมฝึกอบรม ให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน	๑) จัดทำสื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมตำรวจ ๒) จัดทำทะเบียนสมาชิกอาสาสมัคร ๓) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลืองานตำรวจ	๑) ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม	ฝอ.๕ บก.อก.	ทุกหน่วย (เว้นอก.)	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๔) โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจท่องเที่ยวเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพิ่มมากขึ้น	ทท.	ทท.	
			๕) โครงการฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจ	๓) มีการฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจ อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง	รฟ.	รฟ.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๓.๓ : ทำงานอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้องและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น (Good Policing)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. มีกระบวนการที่โปร่งใส มีมาตรฐาน มีกรอบเวลาชัดเจน มีความเป็นไปได้อ	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) พัฒนากระบวนการและมีการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กระบวนการทำงานที่โปร่งใส มีมาตรฐานและกรอบเวลาที่ชัดเจน มีความเป็นไปได้อ วัตถุประสงค์ มีการควบคุมและการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๒) มีการแสดงแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบ	๑) โครงการพัฒนาบุคลากรในการอบรมทุกด้าน	๑) ข้าราชการผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ทุกหน่วย	ทุกหน่วย	
			๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารให้กับข้าราชการตำรวจ	๒) ข้าราชการตำรวจ บก.ปอท. มีทักษะด้านภาษาอังกฤษในการฟังและพูด	ปอท.	ปอท.	
			๓) มีพันธะสัญญา/แผนผังแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตำรวจ	๓) มีแผนผังแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานของตำรวจติดประกาศให้ประชาชนได้รับทราบทุกสถานี	รฟ.	รฟ.	
๒. มีการควบคุมการปฏิบัติและการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) มีการควบคุมการปฏิบัติ และการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑) การตรวจราชการประจำปี	๑) มีผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ฝอ.๓ บก.อก.	ทุกหน่วย	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๒) จัดทำคำสั่งปกครองบังคับบัญชาเพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗	๒) ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	รฟ.	รฟ.	
			๓) โครงการ One Stop service ๔) โครงการครุต้นแบบตำรวจทางหลวง	๓) ทุกหน่วยมีจุด One Stop service	ทล.	ทล.	
๓. มีการควบคุมการปฏิบัติและการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ศึกษาศาสตร์ หลักการและแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) มีการสุ่มตรวจราชการ ๒) อบรมชี้แจงคำสั่งทางปกครอง	๑) การตรวจราชการประจำปี ๒) มีคำสั่งทางปกครอง	๑) มีการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๒) ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วย	ทุกหน่วย	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๔. พัฒนาบุคลากร ในทุกกระดับชั้นให้มีทักษะ และความพร้อมในการ ทำงาน	• ระดับ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด ของหน่วย	๑) พัฒนาบุคลากรในทุกกระดับชั้น ให้มีทักษะและความพร้อมในการ ทำงาน	๑) โครงการพัฒนาบุคลากร ในการอบรมทุกด้าน เช่น สาย ตรวจ, อำนาจการ, ปฏิบัติการ สืบสวนปราบปราม ๒) การฝึกประจำสัปดาห์	๑) ข้าราชการ ผู้เข้าร่วมการ อบรมมีความรู้ เพิ่มขึ้น	ทุก หน่วย	ทุก หน่วย	



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๔.๑ : มีความสมัครสมานสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต (Morality and Ethics)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. ผู้บังคับบัญชา ติดตาม เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา มิให้ทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความสามัคคี ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	• ระดับ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด ของหน่วย	๑) ผู้บังคับบัญชา ติดตาม เอาใจใส่ ผู้ใต้บังคับบัญชา มิให้ทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการสร้าง ความสามัคคี ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการตำรวจใจใส	๑) ข้าราชการ ตำรวจไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เป็นผู้ มีความประพฤติดี	ปปป.	ปปป.	
			๒) จัดทำคำสั่งปกครองบังคับ บัญชาเพื่อควบคุมความ ประพฤติของข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๓) ประชุมชี้แจงเพื่อกำชับ ข้าราชการตำรวจในสังกัด บก.รฟ. มิให้ทุจริตและประพฤติ มิชอบต่อหน้าที่	๒) ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ปฏิบัติตนอยู่ใน ระเบียบวินัย ไม่ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ต่อหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	รฟ.	รฟ.	
๒. ภาพลักษณ์ของตำรวจ เป็นที่ยอมรับของสังคมและ ประชาชน	• ระดับ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด ของหน่วย	๑) ส่งเสริมให้เกิดการประสานความ ร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	๑) โครงการ Smart Police	๑) มีการอบรม ประมาณ ๘๐ คน/ปี	รณ.	รณ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และยอมรับ	๑) โครงการตำรวจไทยใจ สะอาด	๑) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รฟ.	รฟ.	
๓. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นในการทำงาน	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รณรงค์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสนิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ	๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง	๑) หน่วยในสังกัด บช.ก. จัดอบรมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมให้แก่ข้าราชการตำรวจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ปปป.	ทุกหน่วย	
		๑) เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ให้ยึดถือคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจเป็นหลักปฏิบัติ	๑) โครงการพัฒนาจิตใจ จริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ	๑) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รฟ.	รฟ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๔. ปลุกฝังค่านิยมความมีเกียรติยศและศักดิ์ศรี และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) ปลุกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ๒) ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	๑) โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ (เชิดชูเกียรติ) คัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	ฝอ.๑ บก.อก.	ทุกหน่วย	
		๑) ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดดำรงตนอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙	๑) โครงการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) โครงการอาหารกลางวัน	๑) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รฟ. รฟ.		

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ข้าราชการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าประสงค์ ๔.๒ : มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศและประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Dedication and People Centered)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๑. ข้าราชการตำรวจทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติราชการ แก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชน	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) การสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้มีความมุ่งมั่นทุ่มเทให้การปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ แก้ไขปัญหาโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการบริหารงานของหน่วย	๑) โครงการเพิ่มทักษะและประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	ทุกหน่วย	ทุกหน่วย	
		๑) เสริมสร้างทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรให้มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท และเสียสละเวลาส่วนตัว เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ	๑) กิจกรรมปรับทัศนคติของข้าราชการตำรวจให้มีจิตวิญญาณของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์	๑) จำนวนข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รฟ.	รฟ.	
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายพันธมิตรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายพันธมิตรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน	๑) โครงการอบรมอาสาสมัครช่วยเหลือตำรวจท้องที่	๑) ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นและเป็นเครือข่ายพันธมิตรในการดูแลความปลอดภัยกับนักท่องเที่ยว	ทท.	ทท.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
			๒) โครงการสัมมนาเสริมสร้างการบูรณาการ ระหว่าง การรถไฟแห่งประเทศไทย กับ ตำรวจรถไฟ เพื่อป้องกันอาชญากรรม	๒) จำนวนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่การรถไฟแห่งประเทศไทยที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รฟ.	รฟ.	
			๓) โครงการสร้างภาคีเครือข่ายร่วมมือสานใจต้านภัยไซเบอร์	๓) เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของต่างประเทศและภาคีเครือข่ายธนาคารพาณิชย์ ผู้ให้บริการทางอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์เคลื่อนที่	ปอท.	ปอท.	
			๔) โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน	๔) จำนวนประชาชนเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๑๐๐ คน/ปี	รณ.	รณ.	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
๓. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	• ระดับความสำเร็จตามตัวชี้วัดของหน่วย	๑) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และแผนงานบูรณาการใน ๕ ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ฝอ.๓ บก.อก.	ทุกหน่วย	
		๒) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่สอดคล้องตามร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) นโยบายรัฐบาล นโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ให้กับทุกหน่วยใน บช.ก.	๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ			
		๑) บริหารจัดการระบบงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์	๑) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ	๑) ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ	ฝอ.๖ บก.อก.	ทุกหน่วย	
			๒) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	ภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖			

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) พัฒนาการและบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง	๑) ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐	๑) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐	ฝอ.๑ บก.อก.	ทุก หน่วย	
		๑) ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑) ประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	๑) ร้อยละของการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐	ฝอ.๓ บก.อก.	ทุก หน่วย	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม (Front office)	๑) พัฒนาสถานีตำรวจ และ หน่วยบริการประชาชน ๑.๑) ป้ายอาคาร สถานที่ ทำการ ๑.๒) ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน การดำเนินงาน ๑.๓) รวมงานบริการ จัดเจ้าหน้าที่ ๑.๔) รักษาความสะอาด ๑.๕) จัดการอำนวยความสะดวก	๑) ระดับ ความสำเร็จของ การพัฒนา ปรับปรุงอาคาร สถานที่ที่ปฏิบัติ ราชการ (Front office) ๒) จำนวนครั้ง การจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/เดือน ๓) มีการปรับปรุง อาคารสถานที่ของ สน./สภ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ฝอ.๓ บก.อก.	ทล. ทท. รณ. รพ.	
		๑) ดำเนินการตามระบบควบคุม ภายในและติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของทุกหน่วยงานใน สังกัดกองบัญชาการตำรวจ สอบสวนกลาง	๑) กำหนดแนวทางการควบคุม ภายในและการประเมินผลการ ควบคุมภายในของทุกหน่วยงาน	๑) ระดับ ความสำเร็จของ การควบคุม ภายใน	ฝอ.๖ บก.อก.	ทุก หน่วย	



กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๑) พัฒนาคุณภาพชีวิตตำรวจให้มี ความสุขในการปฏิบัติงาน	๑) ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อ การปฏิบัติงาน ๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ประจำ กายและหน่วยที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานให้เพียงพอ	๑) ร้อยละ ความสำเร็จของ การจัดหา วัสดุ อุปกรณ์ประจำ กายและหน่วย ร้อยละ ๗๐	ฝอ.๔ บก.อก.	ทุก หน่วย	
		๑) พัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิด ทักษะ ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑) การฝึกอบรมเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่ง (Pre Promotion Training) ๑.๑) หลักสูตร ผกก. ๑.๒) หลักสูตร สว. ๒) การฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ข้าราชการตำรวจ (In – Service Training)	๑) ร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการ ตำรวจได้รับ การฝึกอบรม ๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับบริการมี ความพึงพอใจ ในระดับดีถึงดีมาก ๓) ร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการ ตำรวจได้รับการ ฝึกอบรม	ฝอ.๑๐ บก.อก.	ทุก หน่วย	

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยปฏิบัติ		หมายเหตุ
					หลัก	ปฏิบัติ	
		๒) ถ่ายทอดความรู้ทักษะด้านวิชาชีพตำรวจ การบังคับใช้กฎหมาย และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มศักยภาพความเชี่ยวชาญให้แก่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย องค์กร ชุมชน และสังคม	๓) โครงการจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อบริการแก่ประชาชนและสังคม	๔) ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ฯ	ผอ.๑๐ บก.อก.	ทุกหน่วย	
		๑) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการตรวจราชการ	๑) โครงการฝึกแบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๑	๑) ข้าราชการตำรวจ ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	ปคม.	ปคม.	
		๑) ถ่ายทอดความรู้ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลด้านยุทธวิธีตำรวจ บก.ปอท.	๑) ข้าราชการตำรวจมีความชำนาญในยุทธวิธีตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปอท.	ปอท.	



## การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๑ ให้หน่วยปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติ  
ราชการ บช.ก. รายงานผลการดำเนินการไปยังหน่วยงานรับผิดชอบหลักระดับ ตร. ๒ ครั้ง ได้แก่

**ครั้งที่ ๑** รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐

**ครั้งที่ ๒** รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

## จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ และให้มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม
๔. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติ
๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

.....



คำสั่งกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

ที่ ๙๑/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ และติดตามผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการของ  
กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๐

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ สำหรับใช้ในการปฏิบัติราชการของหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน  
บรรลุเป้าหมาย มีความสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ  
เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง โดยมีองค์ประกอบ  
และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ๑.๑ รองผู้บัญชาการ (รับผิดชอบงานบริหาร)<br>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง   | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ               |
| ๑.๒ ผู้บังคับการในสังกัด<br>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง  | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ            |
| ๑.๓ รองผู้บังคับการอำนวยการ (รับผิดชอบงานบริหาร)<br>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง                                | เป็นคณะกรรมการ                      |
| ๑.๔ ผู้กำกับการ ฝ่ายอำนวยการ ๑ – ๑๐<br>กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง                        | เป็นคณะกรรมการ                      |
| ๑.๕ รองผู้กำกับการ ฝ่ายอำนวยการ ๓ (รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์)<br>กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง | เป็นคณะกรรมการ                      |
| ๑.๖ สารวัตร ฝ่ายอำนวยการ ๓ (รับผิดชอบงานยุทธศาสตร์)<br>กองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง        | เป็นคณะกรรมการ                      |
| ๑.๗ ผู้บังคับการอำนวยการ<br>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง  | เป็นรองหัวหน้าคณะกรรมการ/เลขานุการ  |
| ๑.๘ ผู้กำกับการ ฝ่ายอำนวยการ ๓ กองบังคับการอำนวยการ<br>กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง                             | เป็นคณะกรรมการ/<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
|   | /๑.๙ รองสารวัตร...                  |

- ๒ -

- ๑.๙ รองสารวัตร ฝ่ายอำนวยการ ๓ กองบังคับการอำนวยการ เป็นเจ้าหน้าที่  
กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง
- ๑.๑๐ ผู้บังคับหมู่ ฝ่ายอำนวยการ ๓ กองบังคับการอำนวยการ เป็นเจ้าหน้าที่  
กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง


## ๒.อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ประเมินสถานการณ์และแนวโน้มของสถานการณ์ด้านต่างๆ วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามของหน่วย
- ๒.๒ รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง
- ๒.๓ ตรวจสอบ ติดตาม ผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และดำเนินการในเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่ได้จัดทำขึ้น
- ๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงานย่อยในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง
- ๒.๕ สรุปรายงานผลการติดตามการปฏิบัติราชการ ตามรอบการรายงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลตำรวจโท



(ผู้ตราฯ หนองหารพิทักษ์)

ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
๑.แผนงาน บุคลากรภาครัฐ	๗,๘๓๐,๘๐๐					๗,๘๓๐,๘๐๐
ผลผลิต การรักษาความ สงบเรียบร้อยและความ มั่นคง		๑๒๖,๖๑๓,๑๐๐	๒๐๓,๙๔๖,๐๐๐	๔๐,๙๘๔,๔๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๓๗๑,๗๖๘,๕๐๐
ผลผลิต การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด		๔๐๐,๑๐๐				๔๐๐,๑๐๐
ผลผลิต การถวายความ ปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์		๓,๙๙๐,๙๐๐				๓,๙๙๐,๙๐๐
ผลผลิต การรักษาความ ปลอดภัยและให้บริการ แก่นักท่องเที่ยว		๘,๔๕๖,๖๐๐				๘,๔๕๖,๖๐๐
ผลผลิต การปราบปราม การกระทำความผิด เกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม		๓๖,๕๔๙,๗๐๐	๑,๖๖๒,๐๐๐		๔๐๐,๐๐๐	๓๘,๖๑๑,๗๐๐
ผลผลิต การรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน		๗๔,๘๗๘,๑๐๐	๑,๓๒๘,๘๔๙,๘๐๐			๑,๔๐๓,๗๒๗,๙๐๐
ผลผลิต การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม		๑๑,๗๘๒,๕๐๐				๑๑,๗๘๒,๕๐๐
ผลผลิต การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ		๘,๒๙๘,๖๐๐	๕๐๗,๓๐๐		๖,๒๖๖,๗๐๐	๑๕,๐๗๒,๖๐๐
โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกัน ปราบปราม หยุดยั้งการ บุกรุกทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และสัตว์ป่า		๑๘,๓๐๒,๐๐๐				๑๘,๓๐๒,๐๐๐



พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามและ ดำเนินคดีการกระทำ ความผิดค้ำมนุษย์		๕๗,๙๐๐,๓๐๐	๒,๒๖๘,๕๐๐		๒๖,๗๑๗,๕๐๐	๘๖,๘๘๖,๓๐๐
โครงการปราบปราม การค้ายาเสพติด		๑๑,๒๕๒,๕๐๐				๑๑,๒๕๒,๕๐๐
โครงการสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		๖๔๙,๓๐๐				๖๔๙,๓๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗,๘๓๐,๘๐๐	๓๕๙,๐๗๓,๗๐๐	๑,๕๓๗,๒๓๓,๖๐๐	๔๐,๙๘๔,๔๐๐	๓๓,๖๐๙,๒๐๐	๑,๙๗๘,๗๓๑,๗๐๐