



ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒



คำนำ

ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทุกหน่วยในสังกัด กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง มีหน้าที่ในการศึกษาทำความเข้าใจ เพื่อใช้เป็นกรอบความคิดในการบริหารจัดการในระยะยาว สามารถนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และควบคุม กำกับ ดูแล ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยรองให้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ต้องจัดทำ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์นี้อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลตามตัวชี้วัดตามกำหนดเวลา เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการต่อไป

การจัดทำยุทธศาสตร์ของ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง มุ่งหวังให้ทุกหน่วยงานในสังกัดนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าประสงค์ของหน่วย และกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางต่อไป

พลตำรวจโท

(ฐิติราช หนองหารพิทักษ์)

ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

สารบัญ

หน้า

- ความเป็นมาและความสำคัญ..... ๑
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)..... ๒
- วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ พันธกิจ..... ๓
- นโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง..... ๔
- แผนที่ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง..... ๕
- แผนความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ
ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ๖
- ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง..... ๗

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

ความสำคัญ

ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ ซึ่งจัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กรและยุทธศาสตร์ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงาน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางแล้ว กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางจึงได้ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กำหนดกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางนำไปปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย ให้ยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางขับเคลื่อนตามเป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ มีการระบุให้เห็นถึงความสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนงบประมาณ กรอบแนวทางการประเมินผลตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการอีกส่วนหนึ่งด้วย

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้ จึงทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง โดยการวิเคราะห์ดังกล่าวประกอบด้วย ปัจจัยภายในองค์กรกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) และปัจจัยภายนอกองค์กรกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ได้แก่ โอกาส (Opportunities) และ ภัยคุกคาม (Threats) ปรากฏดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)

๑. เป็นหน่วยงานที่มีประวัติศาสตร์ชื่อเสียงในด้านการปราบปรามอาชญากรรมมาเป็นระยะเวลายาวนาน
๒. เป็นหน่วยงานหลักที่บังคับใช้กฎหมายเฉพาะทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมทั่วประเทศ
๔. เป็นหน่วยงานปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะทางที่มีอำนาจหน้าที่กว้างขวางที่สุดในประเทศ
๕. เป็นหน่วยงานที่หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายต่างๆ ให้ความเชื่อถือ
๖. บุคลากรที่ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีความสามารถเฉพาะตัวสูง
๗. ความก้าวหน้าและการพัฒนาในศาสตร์ ความรู้ รวมทั้งเครื่องมือ และเทคโนโลยีในงานตำรวจมากขึ้น

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. การทำงานขาดความชัดเจนในงานเฉพาะทาง หรืองานที่ซับซ้อน เป็นเครือข่าย สร้างความเสียหายรุนแรง
๒. ขาดการบูรณาการภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานขาดความเชื่อมโยงระหว่างผลงานและเป้าหมายของหน่วยงาน
๔. การทำงานไม่เน้นในเรื่องการป้องกันอาชญากรรม
๕. ระบบบริหารงานบุคคลยังไม่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้บรรลุผลขาดแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๖. ระบบงบประมาณและทรัพยากรยังไม่เพียงพอกับภาระงาน
๗. ภาระหน้าที่ล้นแหลมต่อการแสวงหาผลประโยชน์

โอกาส (Opportunities)

๑. ประชาชนและสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของตำรวจมากขึ้น
๒. ประชาชนและสังคมมีความตื่นตัวและต้องการในเรื่องการป้องกันอาชญากรรมและการบริการจากตำรวจมากขึ้น
๓. อาชญากรรมมีความเปลี่ยนแปลงโดยมีลักษณะเป็นองค์กร เครือข่าย มีความซับซ้อน ทำให้บทบาทของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางมีความสำคัญมากขึ้น
๔. สังคม ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ให้การยอมรับในการทำงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

ภัยคุกคาม (Threats)

๑. อาชญากรรมในความรับผิดชอบของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางส่งผลกระทบต่อประเทศ
ในภาพรวม

๒. หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในด้านต่างๆ เกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก

๓. อาชญากรรมข้ามชาติ อาชญากรรมที่เป็นองค์กรและเป็นเครือข่าย มีปริมาณที่มากขึ้น

๔. การทำงานถูกแทรกแซงจากภาคส่วนต่างๆ

๕. การสื่อสารทางสังคมออนไลน์ (Social Network) มีผลกระทบต่อความเชื่อถือและความรู้สึกของสังคม
ต่อการทำงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง สนับสนุน ถ่วงดุล และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมาย

ค่านิยมกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

SMART

Specific มีความเฉพาะเจาะจง ทำงานเฉพาะทาง

Measurable สามารถวัดได้

Achievable สามารถปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ

Reasonable/Realistic มีเหตุมีผล สมเหตุสมผล และมีความเป็นไปได้

Time Constrained มีกรอบเวลาในการปฏิบัติ และทำสำเร็จในกรอบเวลา

เน้นหลัก ๓T Team + Tools + Training

พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยแก่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถฯ และ
พระบรมวงศานุวงศ์อย่างสูงสุด

๒. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะด้าน ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่

๒.๑ อาชญากรรมที่จำเป็นต้องอาศัยความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๒.๒ ปกป้องรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชน

๒.๓ อาชญากรรมที่ต่างประเทศให้ความสำคัญ

๓. ให้บริการแก่ประชาชน

๔. อำนวยความยุติธรรมให้กับประชาชนตามหลักนิติธรรม

๕. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๖. สนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น

๗. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นโยบายผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

๑. ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
(Reverence for Royal Institution)
๒. ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(Steering Public Policy)
๓. เน้นงานเฉพาะทาง อาชญากรรมที่เป็นองค์กร เครือข่าย ซับซ้อน สร้างความเสียหายรุนแรง
มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ
(Specialization and Skills)
๔. เป็นแบบอย่างการทำงานและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานตำรวจสมัยใหม่
(Model)
๕. เน้นการทำงานเชิงรุก และบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน
(Teamwork and Active Policing)
๖. ทำงานอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้อง และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น
(Good Policing)
๗. มีความสมัคสมานสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และชื่อเสียงสุจริต
(Morality and Ethics)
๘. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศ
และประชาชนเป็นศูนย์กลาง
(Dedication and People centered)
๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
๑๐. สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อถือ และความศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อหน่วยงาน
(Trust)

แผนที่ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง สนับสนุน ถ่วงดุล และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์

นโยบาย ผบช.ก.

มิติที่ ๑
ประสิทธิผล

ปฏิบัติการที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๑.ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ (Reverence for Royal Institution)

๒.ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Steering Public Policy)

๓.เน้นงานเฉพาะทางอาชญากรรมที่เป็นองค์กร เครือข่าย ชับซ้อน สร้างความเสียหายรุนแรงมีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ (Specialization and Skill)

มิติที่ ๒
คุณภาพ

ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

๙.ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

๑๐.สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อถือ และศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อหน่วยงาน (Trust)

มิติที่ ๓
ประสิทธิภาพ

กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๔.เป็นแบบอย่างการทำงานและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานตำรวจสมัยใหม่ (Model)

๕.ทำงานอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้องและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น (Good Policing)

๖.เน้นการทำงานเชิงรุก และบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน (Teamwork and Active Policing)

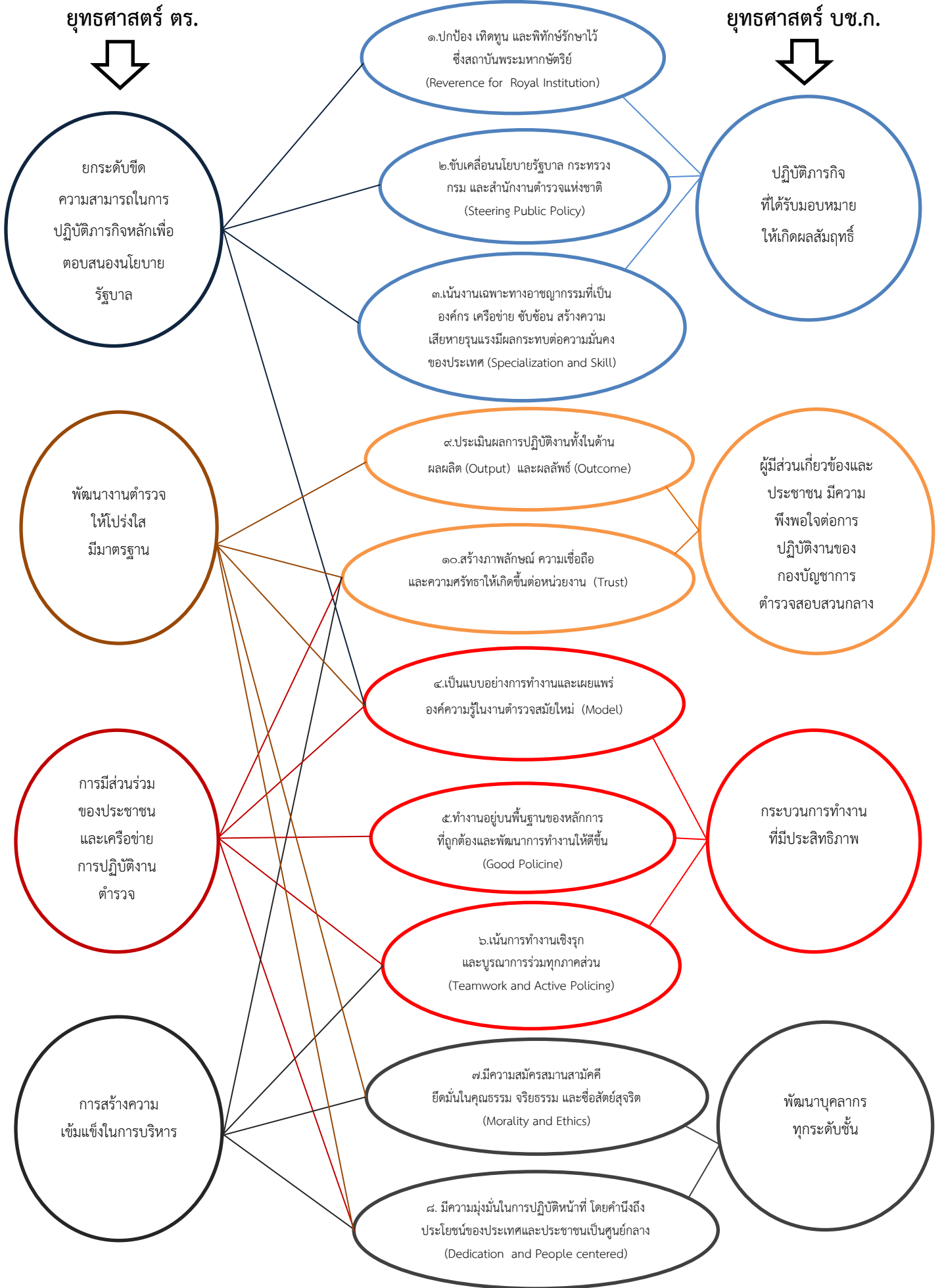
มิติที่ ๔
การพัฒนาบุคลากร

พัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น

๗.มีความสมัครสมานสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต (Morality and Ethics)

๘. มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศและประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Dedication and People centered)

แผนความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ตร. และ ยุทธศาสตร์ บช.ก.



ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง รวมทั้งการพิจารณาบนพื้นฐานของวิสัยทัศน์และพันธกิจ ทำให้ได้มาซึ่งยุทธศาสตร์ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าประสงค์ ๑.๑ : ปกป้อง เติตทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(Reverence for Royal Institution)

ตัวชี้วัด ไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ ๑ - ถวายนความปลอดภ้ยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้ถือว่าเป็นภารกิจสำคัญสูงสุด

- ปราบปรามการกระทำคามผิดเกี่ยวกับการละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ ๒ - การทำกิจกรรมภายในและนอกหน่วย ตลอดจนแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนในการร่วมกิจกรรมการณรงค์ซึ่งแสดงออกถึงความจงรักภักดี อย่างทั่วถึงและเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้รับทราบถึงพระมหากษัตริย์คุณของสถาบันกษัตริย์

กลยุทธ์ ๓ - ประสานการปฏิบัติกับสำนักงานตำรวจราชสำนักประจำ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางอย่างใกล้ชิด พัฒนาและปรับปรุงแผนการปฏิบัติในการถวายนความปลอดภ้ยอย่างต่อเนื่อง เตรียมความพร้อมด้านยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการถวายนความปลอดภ้ย

กลยุทธ์ ๔ - ฝึกรบรรม ชักซ้อมการปฏิบัติในเรื่องการถวายนความปลอดภ้ย

เป้าประสงค์ ๑.๒ : ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวง กรม และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(Steering Public Policy)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย

กลยุทธ์ ๑ - ขับเคลื่อน ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Steering Public Policy)

กลยุทธ์ ๒ - เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับชั้น

กลยุทธ์ ๓ - ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ๔ - พัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมในการตอบสนองนโยบาย

เป้าประสงค์ ๑.๓ : เน้นงานเฉพาะทางอาชญากรรมที่เป็นองค์กร เครือข่าย ชับซ้อน สร้างความเสียหายรุนแรง มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ (Specialization and Skill)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ ๑ - ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมเฉพาะทางของหน่วย และอาชญากรรมข้ามชาติ

กลยุทธ์ ๒ - มีแผนการปฏิบัติงาน การรายงานและการประเมินผล ศึกษาและระบุงานที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของหน่วย ศึกษาและระบุงานในอำนาจหน้าที่ที่ซับซ้อน เป็นเครือข่าย สร้างความเสียหายรุนแรง มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

กลยุทธ์ ๓ - สร้างเทคนิคและจัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในการทำงานเฉพาะทาง ทำงานในลักษณะรายคดี (Case-Based Approach) รวบรวมและใช้แผนประทุษกรรม (Modus Operandi) ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม

กลยุทธ์ ๔ - สร้างบุคลากรให้มีความชำนาญ (Skill) ในงานเฉพาะทาง ทำงานเป็นทีมและบูรณาการ (Teamwork)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชน มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

เป้าประสงค์ ๒.๑ : ประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในด้านผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ๑ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหน่วยงานด้านผลผลิต (Output) ในรูปแบบหน่วยงานประเมินตนเอง และประเมินโดยหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์ ๒ - ประเมินผลการปฏิบัติงานผลลัพธ์ (Outcome)

กลยุทธ์ ๓ - มีการเก็บข้อมูลในรูปแบบการติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติ และผลลัพธ์ของการปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๔ - มีการประเมินผลงานบุคลากร (Assessment Oriented)

เป้าประสงค์ ๒.๒ : สร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อถือ และความศรัทธาให้เกิดขึ้นต่อหน่วยงาน (Trust)

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

กลยุทธ์ ๑ - ศึกษาปัญหาความไม่เชื่อมั่นของประชาชน และมุ่งมั่นทำงานเพื่อแก้ปัญหาความไม่เชื่อมั่นของประชาชน ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

กลยุทธ์ ๒ - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน มีความน่าเชื่อถือ ศรัทธา (Trust)

กลยุทธ์ ๓ - ทำงานบริการประชาชนควบคู่กับงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน เน้นคุณภาพการทำงานมากกว่าปริมาณ ทำงานอย่างมีมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๔ - สร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างจริงจังและตรงไปตรงมาให้เป็นที่ประจักษ์ ลดความแข็งแกร่งในการมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๓.๑ : เป็นแบบอย่างการทำงานและเผยแพร่องค์ความรู้ในงานตำรวจสมัยใหม่ (Model)

ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นแบบอย่าง

กลยุทธ์ ๑ - จัดทำระบบฐานข้อมูล มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และให้หน่วยงานต่างๆ เข้าถึงได้โดยมีระบบการจัดการชั้นความลับ รวบรวมความรู้ องค์ความรู้เฉพาะทางและความรู้สมัยใหม่ในด้านต่างๆ สร้างแผนประทุษกรรม (Modus operandi) ในแต่ละคดี และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง

กลยุทธ์ ๒ - ศึกษาความสำเร็จและความล้มเหลวในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถอดเป็นบทเรียนเพื่อการพัฒนา โดยคำนึงถึงผลลัพธ์เป็นสำคัญ (Result-based)

กลยุทธ์ ๓ - ใช้เทคโนโลยีและการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูลและแผนยุทธศาสตร์ให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ

กลยุทธ์ ๔ - นำความรู้ ทักษะและประสบการณ์มาสร้างเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practice) และมีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรให้มีความชำนาญ (Skill) โดยเน้นทั้งด้านวิชาการและยุทธวิธี

เป้าประสงค์ ๓.๒ : เน้นการทำงานเชิงรุก และบูรณาการร่วมทุกภาคส่วน (Teamwork and Active Policing)

ตัวชี้วัด จำนวนของการทำงานเชิงรุกและการทำงานแบบแบบบูรณาการ

กลยุทธ์ ๑ - บูรณาการการทำงานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน การทำงานเป็นทีม (Teamwork)

กลยุทธ์ ๒ - ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ผู้ที่มีส่วนร่วม

กลยุทธ์ ๓ - เน้นการทำงานเชิงรุกในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (Active Policing) คาดการณ์ปัญหาที่จะเกิดขึ้นมีการวางแผนการทำงานล่วงหน้า ให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาก่อนที่จะเกิดขึ้น หรือไม่ให้เกิดซ้ำ ศึกษาและร่วมมือกับชุมชนในกำหนดปัญหา จัดลำดับความสำคัญและแก้ไขปัญหา

กลยุทธ์ ๔ - สร้างทีมงานและผู้นำทีมงาน

เป้าประสงค์ ๓.๓ : ทำงานอยู่บนพื้นฐานของหลักการที่ถูกต้องและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น (Good Policing)

ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนา

กลยุทธ์ ๑ - มีกระบวนการที่โปร่งใส มีมาตรฐาน มีกรอบเวลาชัดเจน มีความเป็นไปได้อ

กลยุทธ์ ๒ - วัดผลได้ บนฐานข้อมูลและข่าวกรอง

กลยุทธ์ ๓ - มีการควบคุมการปฏิบัติ และการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

- ศึกษา ศาสตร์ หลักการและแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง

กลยุทธ์ ๔ - พัฒนาบุคลากรในทุกระดับชั้นให้มีทักษะและความพร้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น

เป้าประสงค์ ๔.๑ : มีความสมัครสमानสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์สุจริต

(Morality and Ethics)

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

กลยุทธ์ ๑ - ผู้บังคับบัญชาติดตามเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชามีให้ทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความสามัคคีความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ ๒ - ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

กลยุทธ์ ๓ - เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการยอมรับฟังความคิดของผู้อื่นในการทำงาน

กลยุทธ์ ๔ - ปลูกฝังค่านิยมความมีเกียรติยศและศักดิ์ศรี และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าประสงค์ ๔.๒ : มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศและประชาชน
เป็นศูนย์กลาง (Dedication and People Centered)**

ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

กลยุทธ์ ๑ - ข้าราชการตำรวจทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติราชการ แก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ ๒ - ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายพันธมิตรในภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน

กลยุทธ์ ๓ - พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ

กลยุทธ์ ๔ - การฝึกอบรมให้มีจิตวิญญาณของความเป็นตำรวจ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้ ทรัพยากรและงบประมาณในการปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่า

(ปกหลัง)

วิสัยทัศน์

กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

“เป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง
สนับสนุน ถ่วงดุล และเป็นผู้นำด้านการบังคับใช้กฎหมาย”